

สัญญาเลขที่^(๑)/๒๕.....

สัญญาของพนักงานมหาวิทยาลัยที่ไปศึกษา

วันที่^(๒)เดือน พ.ศ. ๒๕..... (X)

สัญญาฉบับนี้ทำขึ้น ณ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ตำบลสุเทพ อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่
ระหว่างมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดย^(๓) (X)

ตำแหน่ง รองอธิการบดีปฏิบัติการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ซึ่งต่อไปในสัญญานี้เรียกว่า
“ผู้รับสัญญา” ฝ่ายหนึ่ง กับ^(๔) เกิดเมื่อวันที่^(๕)
เดือน..... พ.ศ..... อายุ..... ปี เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่ง.....
รับเงินเดือน.....บาท สังกัด..... มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
อยู่บ้านเลขที่^(๖) หมู่ที่..... ซอย..... ถนน.....
ตำบล/แขวง..... อำเภอ/เขต..... จังหวัด.....
รหัสไปรษณีย์..... โทรศัพท์..... ซึ่งต่อไปในสัญญานี้เรียกว่า “ผู้ให้สัญญา” อีกฝ่ายหนึ่ง

โดยที่ผู้ให้สัญญาเป็นผู้ได้รับอนุญาตจากผู้รับสัญญาให้ไปศึกษา ตามข้อบังคับ
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล ประกอบกับประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง
วันเวลาปฏิบัติงาน วันหยุด ประเภทการลา หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไขการลา และการได้รับเงินเดือน
ระหว่างลาของพนักงานมหาวิทยาลัย

คู่สัญญาได้ตกลงกันมีข้อความดังต่อไปนี้

ข้อ ๑. ผู้รับสัญญาอนุญาตให้ผู้ให้สัญญาไปศึกษา ระดับ (๗)
สาขาวิชา..... ณ มหาวิทยาลัย/สถาบัน.....
ประเทศ..... ด้วยทุน.....
ซึ่งเป็นทุนประเภท..... มีกำหนดเวลาประมาณ..... ปี..... เดือน..... วัน นับตั้งแต่
วันที่..... เดือน..... พ.ศ..... ถึงวันที่..... เดือน.....
พ.ศ..... หรือนับตั้งแต่วันเดินทางออกจากประเทศไทย จนถึงวันที่รายงานตัว
กลับเข้าปฏิบัติงาน

ในกรณีที่ผู้รับสัญญา อนุญาตให้ผู้ให้สัญญาขยายระยะเวลาลาศึกษาหลังจากครบ
กำหนดการอนุญาตตามวรรคหนึ่ง ผู้ให้สัญญาตกลงที่จะทำสัญญากับผู้รับสัญญาขึ้นใหม่ เพื่อใช้
ครอบคลุมระยะเวลาที่ได้รับอนุมัติให้ขยายเวลาการศึกษา แต่หากไม่ได้มีการจัดทำสัญญาขึ้นใหม่ ไม่ว่าจะ
ด้วยเหตุใดก็ตาม ให้ถือว่าสัญญาฉบับนี้มีผลครอบคลุมระยะเวลาที่ได้รับอนุมัติให้ขยายดังกล่าวด้วย

ลงชื่อ ผู้ให้สัญญา

ข้อ ๒. ในระหว่างเวลาที่ผู้ให้สัญญาได้รับอนุญาตให้ไปศึกษา ผู้ให้สัญญาจะต้องรักษาริชา และประพฤติปฏิบัติตาม ประกาศ ระเบียบ ข้อบังคับ หรือคำสั่งของสถานศึกษาหรือสถาบันที่ ผู้ให้สัญญาศึกษา และของผู้รับสัญญา ซึ่งรวมทั้งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการบริหารงาน บุคคล ประกอบกับประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง วันเวลาปฏิบัติงาน วันหยุด ประเภทการลา หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไขการลา และการได้รับเงินเดือนระหว่างลาของพนักงานมหาวิทยาลัย รวมทั้ง กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งอื่น ๆ ที่เกี่ยวกับพนักงานมหาวิทยาลัยไปศึกษา และเกี่ยวกับการจ่าย เงินเดือนระหว่างลาไปศึกษา ทั้งที่ได้ออกใช้บังคับอยู่แล้วในวันทำสัญญานี้ และที่จะออกใช้บังคับต่อไป โดยเคร่งครัด และให้ถือว่ากฎหมาย ประกาศระเบียบ ข้อบังคับ และคำสั่งดังกล่าวนั้น เป็นส่วนหนึ่ง ของสัญญาฉบับนี้ด้วย

ผู้ให้สัญญาจะต้องไม่ประพฤติตนในทางเป็นปฏิปักษ์ต่อการศึกษา และจะตั้งใจศึกษา ด้วยความวิริยะ อุตสาหะ เพื่อให้สำเร็จการศึกษาโดยเร็ว

ข้อ ๓. ในกรณีที่ผู้ให้สัญญาประพฤติผิดสัญญาดังกล่าวใน ข้อ ๒. หรือในกรณีที่ ผู้รับสัญญาพิจารณาเห็นว่า ผู้ให้สัญญาไม่อาจสำเร็จการศึกษาได้ภายในระยะเวลาที่กำหนดตามข้อ ๑. หรือการศึกษาของผู้ให้สัญญาต้องยุติลงด้วยประการใดๆ หรือผู้รับสัญญาไม่อนุญาตให้ผู้ให้สัญญา ศึกษาต่อ ไม่ว่ากรณีใดๆ หรือมีความจำเป็นต้องเรียกผู้ให้สัญญากลับมาปฏิบัติงานในหน้าที่ ผู้รับสัญญามีสิทธิเพิกถอนการอนุญาตตามสัญญานี้ได้ทันที และมีสิทธิระงับซึ่งเงินเดือน รวมทั้งเงิน อื่นใดที่ผู้รับสัญญาจ่ายให้ และผู้ให้สัญญาจะต้องปฏิบัติตามดังนี้

๓.๑ รายงานตัวเป็นหนังสือต่อผู้รับสัญญา หรือผู้บังคับบัญชาชั้นต้นของ ผู้ให้สัญญาเพื่อกลับเข้าปฏิบัติงานทันที

๓.๒ เข้าปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ทันทีเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสองเท่า ของระยะเวลาที่ใช้ในการศึกษา

๓.๓ ในกรณีที่ผู้ให้สัญญามีพันธะผูกพันที่จะต้องปฏิบัติงานชดใช้ตามสัญญาอื่นและ ยังปฏิบัติงานชดใช้ไม่ครบระยะเวลาตามสัญญานั้น การปฏิบัติงานชดใช้ตามสัญญานี้ให้เริ่มต้นนับตั้งแต วันที่ปฏิบัติงานชดใช้ครบกำหนดเวลาตามสัญญาเดิมแล้ว

ความเสียหายใด ๆ อันเนื่องมาจากการที่ผู้ให้สัญญาไม่ปฏิบัติตามข้อ ๓.๑ ข้อ ๓.๒ และข้อ ๓.๓ ผู้ให้สัญญายินยอมรับผิดชอบใช้ทั้งสิ้น

ข้อ ๔. เมื่อผู้ให้สัญญาเสร็จหรือสำเร็จการศึกษา ทั้งนี้ ไม่ว่าจะเสร็จหรือสำเร็จการศึกษา ภายในระยะเวลาตามข้อ ๑. หรือไม่ก็ตาม ผู้ให้สัญญาจะต้องกลับมาปฏิบัติงานใน มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ทันที เป็นเวลาไม่น้อยกว่าสองเท่าของระยะเวลาที่ใช้ในการศึกษา

ลงชื่อ ผู้ให้สัญญา

ในกรณีที่ผู้ให้สัญญาามีพันธะผูกพันที่จะต้องปฏิบัติงานชดใช้ตามสัญญาอื่นและยังปฏิบัติงานชดใช้ไม่ครบระยะเวลาตามสัญญานั้น การปฏิบัติงานชดใช้ตามสัญญานี้ให้เริ่มต้นนับตั้งแต่วันที่ปฏิบัติงานชดใช้ครบกำหนดเวลาตามสัญญาเดิมแล้ว

ข้อ ๕. ในกรณีที่ผู้ให้สัญญาผิดสัญญาในข้อ ๓.๒ หรือข้อ ๔. หรือผู้ให้สัญญาไม่กลับมาปฏิบัติงานไม่ว่าด้วยเหตุใดๆ ผู้ให้สัญญาจะต้องชดใช้เงินทุน เงินเดือนรวมทั้งเงินอื่นใดที่ผู้รับสัญญาจ่ายให้แก่ผู้ให้สัญญาในระหว่างศึกษาคืนให้แก่ผู้รับสัญญา นอกจากนี้ผู้ให้สัญญาจะต้องจ่ายเงินเป็นเบี้ยปรับให้แก่ผู้รับสัญญาอีกหนึ่งเท่าของเงินที่ผู้ให้สัญญาจะต้องชดใช้คืนดังกล่าว

ในกรณีที่ผู้ให้สัญญากลับเข้าปฏิบัติงานบ้างแต่ไม่ครบระยะเวลาดังกล่าวในข้อ ๓.๒ หรือข้อ ๔. เงินที่จะชดใช้คืนและเบี้ยปรับตามวรรคหนึ่งข้างต้นจะลดลงตามส่วนเฉลี่ยของระยะเวลาที่ผู้ให้สัญญากลับเข้าปฏิบัติงานชดใช้ไปบ้างแล้ว

ข้อ ๖. เงินที่จะชดใช้คืนและเงินเบี้ยปรับตามข้อ ๕. ผู้ให้สัญญาจะต้องชำระให้แก่ผู้รับสัญญาจนครบถ้วนภายในกำหนดระยะเวลาสามสิบวัน นับตั้งแต่วันที่ได้รับแจ้งจากผู้รับสัญญา หากผู้ให้สัญญาไม่ชำระภายในกำหนดระยะเวลาดังกล่าว หรือชำระไม่ครบถ้วน ทั้งนี้ จะโดยความยินยอมของผู้รับสัญญาหรือไม่ก็ตาม ผู้ให้สัญญาจะต้องชำระดอกเบี้ยผิดนัดในอัตราร้อยละสิบห้าต่อปีของจำนวนเงินที่ยังมิได้ชำระ นับแต่วันครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าวจนกว่าจะชำระครบถ้วน

ข้อ ๗. ในกรณีที่ผู้ให้สัญญาไม่สามารถกลับเข้าปฏิบัติงาน หรือกลับเข้าปฏิบัติงานไม่ครบกำหนดระยะเวลาตามข้อ ๓.๒ หรือข้อ ๔. เพราะถึงแก่ความตายหรือเกษียณอายุ ผู้ให้สัญญาไม่ต้องรับผิดชอบตามความในข้อ ๕. วรรคหนึ่ง หรือวรรคสอง แล้วแต่กรณี

ในระหว่างเวลาที่ผู้ให้สัญญาได้รับอนุญาตให้ไปศึกษา หรือในระหว่างเวลาที่ผู้ให้สัญญากลับเข้าปฏิบัติราชการตามข้อ ๓.๒ หรือข้อ ๔. ถ้าผู้ให้สัญญาประพฤติผิดวินัยอย่างร้ายแรงจนถูกลงโทษปลดออกหรือไล่ออกจากงาน ผู้ให้สัญญาจะต้องชดใช้เงินทุน เงินเดือน รวมทั้งเงินอื่นใดและเบี้ยปรับให้แก่ผู้รับสัญญาเป็นจำนวนเงินทั้งหมด หรือลดลงตามส่วนเฉลี่ยเช่นเดียวกับข้อ ๕. ทั้งนี้ เว้นแต่ผู้รับสัญญาพิจารณาเห็นว่า มีเหตุผลอันสมควรที่ผู้ให้สัญญาไม่ต้องรับผิดชอบเพราะถูกไล่ออก หรือปลดออก

ในกรณีที่ผู้ให้สัญญาไม่สามารถกลับเข้าปฏิบัติงาน หรือกลับเข้าปฏิบัติงานไม่ครบกำหนดระยะเวลาตามข้อ ๓.๒ หรือข้อ ๔. เพราะถูกสั่งให้ออกจากงาน หรือลาออกเนื่องจากเจ็บป่วยทุพพลภาพ เป็นคนไร้ความสามารถ เป็นบุคคลวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ ผู้ให้สัญญาไม่ต้องรับผิดชอบตามความในข้อ ๕. วรรคหนึ่ง หรือวรรคสองแล้วแต่กรณี แต่ทั้งนี้ถ้าผู้ให้สัญญาไปทำงานอื่นในระหว่างระยะเวลาสามปี นับแต่วันที่ผู้ให้สัญญาจะต้องกลับเข้าปฏิบัติงาน หรือวันที่ผู้ให้สัญญาได้ออกจากงานหรือลาออกด้วยเหตุดังกล่าวข้างต้น ผู้ให้สัญญา ยังคงต้องรับผิดชอบชดใช้เงินเดือน รวมทั้งเงินอื่นใดและเบี้ยปรับตามข้อ ๕. วรรคหนึ่ง หรือวรรคสอง แล้วแต่กรณี

ลงชื่อ ผู้ให้สัญญา

กรณีมีคู่สมรส


ข้าพเจ้า^(๑๓) คู่สมรสของ^(๑๔)

ยินยอมให้^(๑๕) ทำสัญญาฉบับนี้ได้

ลงชื่อ^(๑๔) ผู้ให้ความยินยอม
(.....)

ลงชื่อ^(๑๑) พยาน
(.....)

ลงชื่อ^(๑๒) พยาน
(.....)

 กรณีไม่มีคู่สมรส

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าไม่มีคู่สมรส (เป็นโสด / คู่สมรสตาย / หย่า) ในขณะที่ทำสัญญานี้

ลงชื่อ^(๑๓) ผู้ให้สัญญา
(.....)